



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAÑETE

Jr. Bolognesi N° 250 - Telefax: 581-2387

San Vicente - Cañete

Pag. Web: [www.municipalidadprovincialdecanete.gob.pe](http://www.municipalidadprovincialdecanete.gob.pe)

**RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA**

**N°348-2023-AL-MPC**

Cañete, 30 de octubre de 2023

**EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAÑETE**

**VISTO:** Informe Escalafonario N°43-2023-JRZS-OGGRRHH-MPC de fecha 16 de octubre del 2023, el Informe Legal N°465-2023-GAJ-MPC de fecha 26 de octubre del 2023 de la Oficina General de Asesoría Jurídica, el Memorándum N°2077-2023/GM-MPC de fecha 27 de octubre del 2023 de la Gerencia Municipal; y

**CONSIDERANDO:**

Que, de acuerdo a lo establecido en el Art. 194° de la Constitución Política del Perú, concordante con el Art. II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades Ley N°27972, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, la autonomía que radica en la facultad de ejercer actos de gobierno administrativos y de administración con sujeción al ordenamiento jurídico.

Que, el artículo 16° del 2.3 DECRETO SUPREMO N°003-97-TR, sobre causas de extinción del contrato de trabajo, establece: literal f) **LA JUBILACION**. Por su parte, el artículo 21° del mismo cuerpo legal, tipifica: **La jubilación es obligatoria para el trabajador, hombre o mujer, que tenga derecho a pensión de jubilación a cargo de la Oficina de Normalización Previsional (ONP) o del Sistema Privado de Administración de Fondos de Pensiones (SPP)**, si el empleador se obliga a cubrir la diferencia entre dicha pensión y el 80% de la última remuneración ordinaria percibida por el trabajador, monto adicional que no podrá exceder del 100% de la pensión, y a reajustarla periódicamente, en la misma proporción en que se reajuste dicha pensión.

Que, entonces, tratándose que la trabajadora tiene la condición de Obrera Municipal, perteneciendo al Decreto Legislativo N°728; y, tendría como fecha de nacimiento el **(03/11/1953 setenta (70) años de edad)**; por lo que se configura la jubilación como causa de extinción del contrato de trabajo previsto en el literal f) del Artículo 16° del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N°728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N°003-97-TR concordante con el literal f) del Artículo 52° del Decreto Legislativo N°728 Ley de Fomento del Empleo.

Que, bajo dicho contexto, se puede colegir que la extinción del contrato de trabajo por la causal objetiva de jubilación obligatoria y automática no obedece a la voluntad del empleador, sino a la presencia del requisito que el trabajador cumpla setenta (70) años de edad; procurando que este cese por límite de edad, no afecte el acceso del servidor a una pensión dentro de algún régimen previsional.

Que, el artículo 20° de la Ley N°27972, sobre atribuciones del alcalde señala: **Nombrar, Contratar, Cesar y Sancionar a los servidores municipales de carrera**. De la revisión del expediente administrativo la **SERVIDORA SANTUSA HUANCA QUISPE**, tendría como fecha de nacimiento **03/11/1953**, siendo su fecha límite de servicios según su normatividad vigente el **03/11/2023**, tiempo en el cual cumple 70 años de edad.

Que, mediante **INFORME ESCALAFONARIO N°43-2023-JRZS-OGGRRHH-MPC** de fecha 16 de octubre del 2023, la servidora municipal – Julia Rosa Zapata Sánchez, informa que habiendo efectuado la revisión del legajo de la **Sra. SANTUSA HUANCA QUISPE**, servidora municipal a cargo de la Sub Gerencia de Gestión Ambiental de esta entidad Edil, se ha hallado la Resolución Gerencial N°024-2019-MPC de fecha 30/04/2019; mediante el cual le reconocen el vínculo laboral a plazo indeterminado a la **Sra. SANTUSA HUANCA QUISPE.**, desde el mes de diciembre del 2015, bajo el régimen laboral privado del D.L. N°728, **servidora que registra como fecha de nacimiento el 03 de noviembre de 1953.**

Que, con **INFORME N°189-2023-SGRRHH-MPC** de fecha 18 de octubre del 2023, la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Cañete, solicita se derive el expediente a la Oficina General de Asesoría Jurídica para opinión legal, respecto del cese por límite



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAÑETE

Jr. Bolognesi N° 250 - Telefax: 581-2387

San Vicente - Cañete

Pag. Web: www.municipalprovincialdecanete.gob.pe

III...  
Pág. N° 02  
R.A. N°348-2023-AL-MPC

de edad de la servidora y posteriormente a la Oficina General de Secretaría General para que acorde a sus facultades se proyecte el acto resolutorio de cese por limite de edad al haber cumplido 70 años. referenciando la siguiente Información:

APELLIDO PATERNO	HUANCA
APELLIDO MATERNO	QUISPE
NOMBRES	SATUNSA
DNI	15452556
CARGO	Obrera Publica
UNIDAD DE TRABAJO	Sub Gerencia de Gestión Ambiental
FECHA DE NACIMIENTO	03/11/1953
FECHA LIMITE DE EDAD	03/11/2023
REGIMEN LABORAL	Privado del Texto Único Ordenado del D.L. N° 728

Que, mediante **INFORME LEGAL N°633-2023-OGAJ-MPC** de fecha 26 de octubre del 2023, la Oficina General de Asesoría Jurídica opina que resulta **PROCEDENTE** aprobar mediante Resolución de Alcaldía, el cese por limite de edad a doña **SANTUSA HUANCA QUISPE**, Servidora Obrera Permanente de la Sub Gerencia de Gestión Ambiental de la Municipalidad Provincial de Cañete, bajo el régimen laboral de la actividad privada del D.L. N°728, por haber cumplido **setenta (70) años de edad**.

Que, con **MEMORÁNDUM N°2077-2023/GM-MPC** de fecha 27 de octubre del 2023, el Gerente Municipal, remite todo lo actuado a la Oficina General de Secretaría General para que se emita el acto resolutorio correspondiente.

Que, estando a lo expuesto y de conformidad a lo dispuesto por el Artículo 20° numeral 6 de la Ley Orgánica de Municipalidades N°27972 y contando con los vistos de la Gerencia Municipal y la Oficina General de Asesoría Jurídica;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°.** - **APROBAR el CESE POR LIMITE DE EDAD** de la Sra. **SANTUSA HUANCA QUISPE**, dándose por concluido su vínculo laboral con la Municipalidad Provincial Cañete, en aplicación del literal f) del Artículo 16° Decreto Supremo N°003-97-IR, concordante con el último párrafo del Artículo 21° del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N°728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral y por los fundamentos expuestos en la presente Resolución de Alcaldía, con eficacia al 03 de noviembre del 2023.

**ARTÍCULO 2°.** - **DAR LAS GRACIAS** a la Sra. **SANTUSA HUANCA QUISPE**, por sus servicios prestados en la Municipalidad Provincial de Cañete.

**ARTÍCULO 3°.** - **ENCARGAR** a la **OFICINA GENERAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**, y a la **OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS** el cumplimiento de la Resolución, y; los procedimientos para la determinación y liquidación de los beneficios sociales que correspondan, de acuerdo a la directiva "Lineamientos para la elaboración de liquidaciones y beneficios sociales de la Municipalidad Provincial de Cañete", aprobado mediante Resolución Gerencial N°151-2023-GM-MPO.

**ARTÍCULO 4°.** - **ENCARGAR** a la **OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS** y a la **OFICINA GENERAL DE SECRETARÍA GENERAL** la debida notificación a la Sra. **SANTUSA HUANCA QUISPE**.

**ARTÍCULO 5°.** - **ENCARGAR** a la **OFICINA GENERAL DE SECRETARÍA GENERAL**, la notificación de la presente Resolución a las demás unidades orgánicas de la Municipalidad Provincial de Cañete, para su cumplimiento de acuerdo a sus funciones, competencias y atribuciones.

**ARTÍCULO 6°.** - **ENCARGAR** a la Sub Gerencia de Tecnologías de la Información, Racionalización e Informática la publicación del presente acto resolutorio en el Portal Institucional (www.municipalprovincialdecanete.gob.pe) de la corporación edil.

**REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE.**



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAÑETE

José Tomas Alcántara Malasquez  
ALCALDE